



## **REPORT**

**Attività 2016/17 del CUG** (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere lavorativo, contro le discriminazioni)

**Delegata per le Pari Opportunità \_ Renata Kodilja**

### **A. Premessa**

Il Comitato assume ruoli di consulenza, proposta e verifica ai fini del riequilibrio delle opportunità e della prevenzione alle discriminazioni in funzione del benessere organizzativo. Il CUG è nato dall'unione del Comitato Pari Opportunità, organo previsto per legge che vanta una lunga tradizione nel nostro Ateneo, e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, organo nato sul tavolo contrattuale. Il CUG nasce da un'idea di semplificazione riunendo la competenze in un solo organismo, più importante dei precedenti.

Il CUG, previsto dal c.d. Collegato Lavoro, art. 21 della L. 183/2010, che novella il D. Lgs n. 165/2001 (Testo Unico sul lavoro nelle pubbliche amministrazioni), è un organo previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza tenere presente delle peculiarità istituzionali delle Università. A tal fine è intervenuta la Direttiva ministeriale 4 marzo 2011 (v. Linee guida sui CUG al sito Presidenza Consiglio dei ministri – direttiva P.O.) che ha consentito alle Università un adattamento alle proprie peculiarità, vedi ad esempio l'inserimento della componente degli studenti.

L'attività del CUG risponde a 2 tipologie di obiettivi:

- Interno: di monitoraggio e intervento per migliorare il contesto lavorativo e il benessere dei pubblici di riferimento di Uniud (dipendenti amministrativi, corpo docente, studenti); particolare attenzione è rivolta a interventi di crescita e miglioramento, contro ogni forma di discriminazione e di contenimento del potenziale disagio.
- Esterno: rispetto al territorio, di trasferimento della cultura della parità e della valorizzazione della diversità; azioni previste di sensibilizzazione, di accrescimento della consapevolezza e dei saperi condivisi.

### **B. Attività svolte:**

#### **• Monitoraggio benessere organizzativo**

La normativa in tema di prevenzione, sicurezza sui luoghi di lavoro e stress lavoro correlato (Testo Unico di Sicurezza D. Lgs. n. 81/08) introduce esplicitamente la necessità di valutare accanto ai rischi oggettivi anche i rischi di natura psicosociale, sia nella forma diretta (stress lavoro correlato, rischio di burn-out e vulnerabilità al mobbing nell'ambiente di lavoro) sia nella forma indiretta (conseguenze stressogene legate all'esposizione ad altri rischi). Nel 2015 è stata realizzata il 2<sup>a</sup> monitoraggio sul complessivo benessere lavorativo del personale tecnico amministrativo di UniUd in collaborazione con gli altri servizi di ateneo interessati: Servizi Integrati di Prevenzione e Protezione e il Servizio sviluppo e controllo direzionale di Ateneo.



## • **Organizzazione del Convegno nazionale del decennale della Conferenza nazionale degli organismi di parità delle Università italiane \_ Udine 3,4,5 maggio 17**

Libertà è partecipazione! Dalla formazione alla presenza lavorativa e sociale delle donne. Il ruolo degli Organismi di Parità universitari" è il titolo del convegno tenuto a Udine, organizzato dal Comitato unico di garanzia (Cug) dell'Università di Udine in collaborazione con la Conferenza nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, che celebra quest'anno il decennale della propria costituzionale. I lavori si sono svolti il 4 maggio presso il Salone del Parlamento del Castello di Udine, e il 5 maggio a palazzo di Toppo Wassermann (via Gemona 92). La due giorni è stata preceduta, mercoledì 3 maggio dalla presentazione del libro *I Talenti delle donne* con una tavola rotonda inerente i temi del convegno. Mercoledì 3 maggio alle 17.30 a palazzo di Toppo Wassermann Anna Simone, dell'Università Roma Tre, presenterà il libro *I talenti delle donne* e seguire una tavola rotonda, moderata da Renata Kodilja, sui temi del successivo convegno. Interventi di Cristiano Degano, presidente dell'Ordine dei giornalisti del Friuli Venezia Giulia, Rosanna Oliva, presidente della Rete per la Parità, Elisabetta Tigani Sava, presidente della Rete Dpi Nodo di Trieste, Patrizia Tomio, presidente della Conferenza nazionale degli organismi di Parità delle Università italiane. 4 maggio - il Convegno è inaugurato da un messaggio della Ministra dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Valeria Fedeli. Intervengono il rettore dell'Università di Udine e segretario generale della Conferenza dei rettori delle Università italiane (Cru), Alberto De Toni; per il Consiglio universitario nazionale (CUN) Maria Rosaria Tinè, dell'Università di Pisa; il sindaco di Udine, Furio Honsell; la presidente della Commissione regionale Friuli Venezia Giulia per le Pari Opportunità, Annamaria Poggioli; la delegata per le Pari Opportunità e presidente del Cug dell'Università di Udine, Renata Kodilja. 4 maggio il convegno si apre con la prima sessione "Partecipazione: diritto e valore collettivo" (ore 10.30). Franca Bimbi dell'Ateneo di Padova parlerà de *Il valore delle donne. Intellettualità diffusa e cambiamenti istituzionali*. Francesca Bagni Cipriani, Consigliera nazionale di Parità, spiega *L'importanza delle reti. Eguaglianza e Pari Opportunità oltre i diritti*, tema di Anna Loretoni della Scuola Universitaria Superiore Sant'Anna di Pisa. L'assessora comunale di Udine alle Pari Opportunità, Cinzia Del Torre, affronta *La rappresentanza di genere nella politica e nelle istituzioni*. Nella seconda sessione "Lavoro e carriere femminili" (ore 14.30) la deputata Gianna Malisani parla de *L'educazione di genere nelle scuole: un punto di partenza per un cambiamento culturale. Linee guida per una proposta di legge*. Chiara Cristini dell'Ires Fvg propone *La rappresentanza femminile nel terzo settore e nella pubblica amministrazione. Una ricerca pilota. Parità di genere e carriere nelle Università* sono analizzate da Silvana Badaloni dell'Università di Padova. Rita Biancheri dell'Università di Pisa presenta *Basta la conciliazione famiglia-lavoro per promuovere le carriere femminili? I risultati di una ricerca nell'ambito del progetto europeo Trigger*. La terza sessione "Percorsi di empowerment" propone: *Donne e media: quale partecipazione?* con Monia Azzalini dell'Osservatorio di Pavia Media Research; *Empowerment collettivo: come valorizzare il capitale umano attraverso le reti sociali* con Anna Devecchi di Look at me! srl; *Quante strade dovranno ancora percorrere le donne? L'esperienza di WoMath* con Roberta Musina dell'Università di Udine. Di *Nuove generazioni e consapevolezza dei percorsi di empowerment* parlano Anna Maria Tesoro e Luca Costa del gruppo



studentesco Woman Università della Basilicata. Monica Andriolo de Il rosa e il grigio intervieni su *Il rosa e il grigio: spezzare il tetto di cristallo attraverso percorsi di empowerment e passaggio intergenerazionale tra donne*.

Venerdì 5 maggio la quarta e ultima sessione del convegno "Gender mainstreaming e strumenti per gli Organismi di Parità": Barbara Poggio ed Elisa Rapetti dell'Università di Trento presentano *I Pani di Azioni Positive delle Università italiane*. Fabiana Fusco dell'Università di Udine illustra *Le parole della rappresentanza*. Segue la *Presentazione delle Linee guida della Conferenza Nazionale 'Bilancio di Genere delle Università'* con Tindara Addabbo dell'Università di Modena e Reggio Emilia, Luisa Pulejo dell'Università di Messina, Paolo Tomasin dell'Istituto Universitario Salesiano di Venezia (Iusve) e Patrizia Tomio dell'Università di Trento.

L'iniziativa è organizzata dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane e dal Comitato Unico di Garanzia (Cug) dell'Università di Udine, in collaborazione con il Comune di Udine e il patrocinio della Conferenza dei rettori delle Università italiane (Cruì), del Consiglio Universitario Nazionale (Cun), della Commissione regionale Pari Opportunità Friuli Venezia Giulia, dell'Ordine dei giornalisti del Friuli Venezia Giulia.

- **Pubblicazione nuova Collana editoriale "i Potenziali"**

In collaborazione con la Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università Italiane è stata ideata la Collana "I Potenziali". La collana si pone come strumento per la diffusione di una visione interdisciplinare e di genere delle problematiche di equità e di *empowerment*. Il primo volume include gli Atti del Convegno della Conferenza organizzato a Udine 3-5 maggio 17.

- **Collaborazione con FIDAPA Fvg \_ premi di laurea "non ci sono mestieri da donne" 2017**

Collaborazione con FIDAPA (Federazione Italiana Donne, Arti, Professioni, Affari) Sezione di Udine, per favorire la formazione e la preparazione post-laurea delle giovani donne alle soglie del mondo del lavoro, mediante **l'erogazione di premi di laurea**. Il 4 maggio è stato consegnato il premio di laurea Fidapa 2017 (da 2.000 euro) dal Titolo "Non ci sono mestieri da donne" a una laureata in discipline scientifiche dell'Università di Udine.

- **Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne**

Erogazione di Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne di Firenze destinate a donne collegate all'Università di Udine; da 14 anni l'Università di Udine in collaborazione con il Comune di Udine assegna le borse a laureate meritevoli dell'Università. Nel 2016/17 sono state assegnate 4 borse per valore di circa € 350,00 l'una, di cui una erogata dalla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Udine.



- **Attivazione della procedura di adozione del modulo di identità in transizione**

Rispondendo alla sollecitazione dell'Associazione studentesca IRIS, in collaborazione con l'area Servizi agli Studenti, e la delegata alla Didattica di Uniud, è stata attivata la procedura di carriera "alias" per studenti richiedenti che documentino l'avvio del percorso di transizione da un genere all'altro.

- **Proseguimento della campagna di comunicazione per la valorizzazione della cultura di genere**

In collaborazione con la Fondazione Pubblicità Progresso, che a novembre 2013 ha presentato la nuova campagna sulla comunicazione sociale a favore della cultura della parità di genere "Conto su di te", ed in collaborazione con gli altri enti locali sul territorio interessato, sono proseguite le attività di coinvolgimento attivo della comunità studentesca per la definizione e realizzazione di una campagna integrata di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della discriminazione e stereotipi di genere.

- **Adesione alla campagna nazionale "Posto occupato"**

Adesione alla campagna di sensibilizzazione dedicata a tutte le donne vittime di violenza denominata "Posto occupato". Gesto simbolico ma concreto dedicato a tutte le donne vittime di violenza per la consapevolezza e la sensibilizzazione sul fenomeno.

- **Aggiornamento sito CUG Uniud**

Aggiornamento del sito internet del CUG e dei contenuti su composizione, regolamento, documentazione e link relativi alle tematiche sulla pari opportunità, sulle attività organizzate (benessere, sicurezza, borse di studio, convegni) e sul personale.

- **Adesione e attività di collaborazione con la Conferenza Nazionale dei Comitati per le Pari Opportunità delle Università Italiane**

Dal 2009 l'Università di Udine ha aderito alla Conferenza Nazionale, dal 2014 è presente nel Comitato di Presidenza della stessa. Attività in seno al Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale e partecipazione ai gruppi di lavoro: "Bilancio di genere per le Università italiane", "Quote di genere e organi di governo", "Comunicazione e promozione delle iniziative per la valorizzazione della diversità", "Monitoraggio del benessere lavorativo nelle Università Italiane: il corpo docente". Partecipazione alla didattica dei corsi di formazione per CUG delle Università italiane (Corso CUG 2016 Padova 20-21/10/2016)

- **Collaborazione con EWMD - European Women's Management Development**

EWMD - European Women's Management Development è un network internazionale; ha come obiettivo quello di supportare la crescita delle donne nelle posizioni di alta



responsabilità. Per questa ragione si rivolge prevalentemente alle donne già inserite nei ruoli apicali, alle donne "in corsa" e alle giovani che devono iniziare i loro percorsi di carriera

- **Adesione al progetto La Nuvola Rosa di Microsoft**

Microsoft Italia con il progetto La Nuvola Rosa promuove e sostiene iniziative e programmi finalizzati a portare innovazione e contribuire al progresso attraverso la tecnologia. Questa volontà si riflette in maniera specifica nei progetti rivolti ai giovani, perché proprio da loro può venire una spinta decisiva verso l'innovazione. Il progetto La Nuvola Rosa consiste in una serie di eventi con le finalità educative e formative; nell'edizione 2015, 20 posti sono stati riservati per studentesse dell'Università di Udine.

- **Adesione all'iniziativa "Una Laurea per una Laurea"**

L'iniziativa, promossa dalla Fondazione Rita Levi Montalcini Onlus per garantire il diritto allo studio universitario a giovani donne in università africane, si rivolge a neo-laureati, alle loro famiglie e ai loro amici in occasione dell'esame di laurea per donazioni di qualsiasi entità, al fine di istituire delle borse di studio universitarie destinate ad una o più ragazze per l'educazione superiore in Africa. I proventi raccolti saranno destinati a fornire sostegno a ragazze provenienti da famiglie prive di mezzi, che altrimenti non avrebbero nessuna possibilità di affrontare e concludere i loro studi.

- **Proseguimento dell'attività di sostegno economico:**

Consiste nell'erogazione di contributi per l'abbattimento delle rette mensili degli asili nido a favore dei lavoratori della comunità universitaria con figli in età compresa da 0 a 3 anni inseriti in strutture non pubbliche.

- **Messa a regime del progetto di "telelavoro" per l'Università di Udine**

- **Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo (ai sensi dell'art.60 del CCNL 16.10.2008)**

L'accordo di contrattazione integrativa n. 3/2015 del 6/07/2015 ha definito i criteri per l'attribuzione di sussidi e benefit a favore del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo in relazione a situazioni di disagio economico e per venire incontro al personale che si trovi a sostenere spese di varia natura per sé e per la famiglia (spese mediche, scolastiche, di trasporto...).

- **Convegni sul tema dell'antiviolenza e delle pari opportunità**

- **Partnership al congresso organizzato da SISSA "Donne e Ricerca in Matematica", Trieste 07-09/09/2016 e gestione della tavola rotonda sul tema del glass ceiling. L'evento è stato recensito da D di Repubblica nel dossier del 22/10/2016 sulle carriere universitarie delle Matematiche.**



- **Adesione ai Protocolli anti violenza:**

Carta di Pordenone "Media e rappresentazione di genere" sottoscritta tra Comune di Pordenone, Ordine dei Giornalisti del Friuli Venezia Giulia e Associazione Voce Donna Onlus. L'università degli Studi di Udine ha inoltrato la richiesta di adesione in data 8/08/2016.

- **Tavola rotonda "Processo per stupro. 1979-2016: da Latina a Melito Calabro che cosa è cambiato?"**

2 dicembre ore 14:30 Palazzo di Toppo Wassermann, via Gemona 92 Auditorium a cura del CUG dell'Università di Udine, del Centro di Documentazione della Casa delle Donne, del Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordine Avvocati Udine e Associazione Iris-Università di Udine. Proiezione del documentario "Processo per stupro". Introduce Giulia Rinaldi Casa delle Donne. Intervengono Nadia Somma, giornalista, Antonella Pocecco, sociologa Università di Udine, Alessandro Baldo Associazione Iris e Vanessa Colosetti Ordine Avvocati Udine. Modera Renata Kodilja CUG Università di Udine

Gorizia/Udine novembre 17.